

Déconstruire l'entrisme islamique en entreprise

Les participants : DG, DRH, Directeur de Site, Directeur des Opérations de PME et d'entreprises du CAC40, et coaches

Les cas traités

- S'interdire la clôture comptable planifiée au vendredi soir,
- Laisser des groupes ethniques se former et s'afficher,
- Subir des discussions en arabe dans les ateliers,
- Céder à la segmentation, les « babtous » (toubab = homme blanc) et les « autres »,
- Survivre à la banalisation du « sans porc » au repas de fin d'année et aux pots de service,
- Subir un barbecue halal à l'Assemblée Générale,
- Culpabiliser sous forte pression sociale pour avoir refusé, une demande de « séparation temporaire de plusieurs mois » à l'amiable, pour convenance personnelle,
- Laisser faire les prières et leur rituel des ablutions,
- Fermer les yeux sur une mosquée « clandestine » au sein de l'entreprise,
- Se voiler la face à propos du port du voile au travail,
- Se tétaniser face aux conflits entre les salariés dans les sanitaires, entre ceux qui tordent les robinets pour remplir des bouteilles et des pots utilisées pour les ablutions, et ceux qui y mettent des morceaux de jambon ou de l'urine,
- Tenter d'organiser le calendrier du travail collectif des services et des fonctions de l'entreprise autour de l'Aïd
- Subir les absences collectives aux fêtes religieuses et pendant le mois du jeûne (Ramadan)

Les témoignages

- ❑ « Vous serez **capables de décrypter** les étapes des avancées islamiques et leur impact en entreprise. »
- ❑ « Vous serez capables de vous **réapproprier votre liberté** de parole, de penser et d'être. »
- ❑ « Vous **communiquerez clairement** à propos du projet d'entreprise et de la mise en place de règles excluant la religion des processus et des fonctionnements opérationnels. »
- ❑ « Pour moi, l'enjeu est celui d'une **position cohérente et appliquée** en rapport au projet d'entreprise et à son collectif au travail. »
- ❑ « J'ai compris que l'on pouvait et devait agir dans **l'intérêt de tous les salariés** sans risquer le scandale de l'islamophobie. »
- ❑ « Les jeux de rôle m'ont permis de me sentir différent à propos de ma **posture, plus libre, face aux revendications religieuses.** »
- ❑ « Vous vous sentirez différents à propos de vos responsabilités, et **vous prendrez des initiatives** à propos des marqueurs religieux exclusifs qui segmentent **le collectif au travail** : les pots, les repas, les WC, les sanitaires, la langue arabe au travail ... »