



par Adel Paul Boulad

Franco-égyptien, d'origine syrienne, Adel Paul Boulad est Docteur en sciences physiques. Chercheur et enseignant (Paris, 1973-1979) sous la direction notamment de Claude Allègre et d'Hubert Reeves, Il fait partie du nouveau courant des années 70 qui œuvre dans une approche transdisciplinaire des Sciences de la Terre.

Inspiré par les Arts martiaux (Professeur d'Etat d'Arts Martiaux) et s'appuyant sur près de 30 ans de management dont 11 à l'international chez Digital, Compaq et Cisco Systems, il a développé des démarches innovantes et performantes fondées sur le changement de la Relation.

Depuis l'an 2000, Dirigeant-Fondateur du cabinet PLI, spécialisé dans la Performance opérationnelle et la Transformation de Leadership., AP. Boulad intervient auprès de dirigeants de groupes internationaux et de PME.

Fort de sa connaissance approfondie, culturelle et opérationnelle, des deux mondes, l'islam et l'entreprise, sa démarche s'est développée dans des cas concrets en France (Transport, Logistique, Services), et dans le domaine éducatif et sportif en Egypte.

AP. Boulad fait inscrire en 2016 au Patrimoine de l'Unesco la version traditionnelle de l'art plurimillénaire du bâton de combat égyptien. Il l'actualise et le propage sous une forme sportive qu'il créé, Modern Tahtib. Il l'ouvre aux femmes et le développe en vue des JO 2032.

Ces dernières initiatives l'ont exposé à des défis à tous les échelons de la société égyptienne impactée par des obligations religieuses multiformes. Un cran de plus à son coaching de dirigeants pour une diversité collaborative et performante.

## Le fait religieux en entreprise Décryptage, attitudes et solutions

### Le Programme

- **Présentation de l'enjeu, des défis et de vos attentes,**
- **Qu'est-ce qui coince ? D'où vient cet embarras prégnant ?**
- **Légitimité et leadership: quel rapport avec le fait religieux ?**
- **Comment libérer la parole ? Traitement des préjugés. Discernement et dépassement,**
- **Etude de trois cas opérationnels vécus.**
- **Jeux de rôle en situations relevées en entreprise,**
- **Les clés opérationnelles d'une diversité performante,**
- **Mise en œuvre et suivi opérationnel.**