



# ATELIER DIVERSITE & PERFORMANCE

## FACE AU FAIT RELIGIEUX EN ENTREPRISE

*Formation RH*

### ◆ RESULTATS

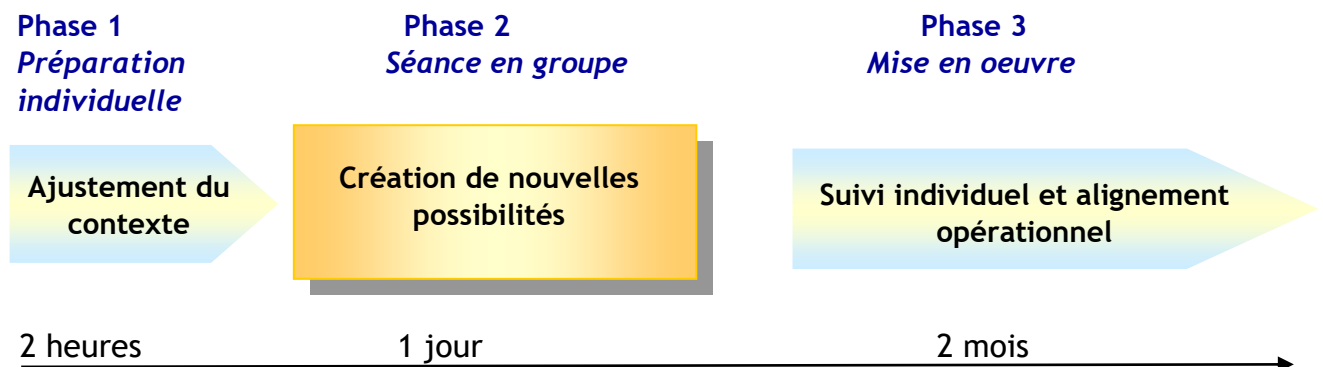
#### POUR CHAQUE PARTICIPANT, MANAGERS, DRH ET COACHES :

- ⇒ Lever le tabou de l'entrisme islamique. Identifier et nommer ses préjugés, certitudes et peurs,
- ⇒ Comprendre l'islam, ses pratiques et ses dispenses, et leur dévoiement à des fins d'entrisme,
- ⇒ Répondre et traiter avec réussite et justesse les questions et les remarques sur le fait religieux,
- ⇒ Etre en mesure de dépasser ses propres obstacles à la performance, à sa légitimité et à son autorité,
- ⇒ Savoir élever la conscience collective des enjeux, des objectifs et des engagements,
- ⇒ Mettre en action ses potentialités en termes de management et de coaching opérationnel.

### ◆ PUBLIC

L'atelier est destiné à un groupe inter entreprise composé d'une dizaine de personnes : des Managers, des DRH et des Coaches opérationnels. Chacun se reconnaît un enjeu significatif avec un engagement à des résultats concrets et une réelle motivation pour une nouvelle manière d'être.

### ◆ DEROULEMENT



- ✓ **Phase 1** : Entretien individuel sur la base du questionnaire « Quelle demande ? » et de l'outil « Mesure du degré de liberté face au tabou de l'entrisme islamique dans les organisations »
- ✓ **Phase 2** : Session d'information et d'échange d'une journée en groupe, animée par un coach PLI.
  - Les constats** : les questions et les remarques relevées en entreprise, les tabous, les pièges et les risques, les facteurs favorables à l'entrisme,
  - Les pratiques religieuses importées en entreprise** : l'inventaire des pratiques et leurs modalités, leurs origines et leurs motivations, leurs impacts sur les coûts, sur les processus intra et inter équipes, sur le climat social et sur l'estime de soi,
  - Les solutions concrètes, les attitudes, les lois, les règlements** : le grand inventaire des manquements du management, comment transformer un tabou en opportunité collective au sein d'une équipe, diagnostic d'un comité de direction, le code du travail et la laïcité, le règlement intérieur, le traitement des différents profils et cas, comment inverser la tendance et immuniser une organisation face à l'entrisme,
  - La légitimité et l'autorité individuelle** : utilisation de la fameuse matrice Energie & Résultat pour son propre réaligement. Traitement d'un cas.
  - Etudes de cas et jeux de rôles** : sur la base d'une série d'entretiens tenus à tour de rôle par deux participants, décodage de ce qui marche / ne marche pas, débriefing de réussite,
  - Feuille de route individuelle** : chaque participant informe sa grille individuelle de constats et d'initiatives à mener
- ✓ **Phase 3 (optionnelle)** : Suivi individuel sous forme de trois à quatre appels téléphoniques pour un total de deux heures sur deux mois. Traitement des cas et ré alignement opérationnel individuel sur la base de la feuille de route définie en phase 2.